

Dodatok č.1 k dohode č. 19/45/054/106

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach zamestnávania pre UoZ v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“- Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny

sídlo: M.R.Šefánika 73/23, 075 01 Trebišov
v mene ktorého koná: Ing. Peter Rico, MBA,LL.M, riaditeľ ÚPSVR Trebišov
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
štátna pokladnica: SPSRSKBA
IBAN: SK5381800000007000534717

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: **Správa ciest Košického samosprávneho kraja**
sídlo: **Nám. Maratónu Mieru 68/1, 042 66 Košice-
mestská časť Staré Mesto**
Ruskovská 3, 075 01 Trebišov
Kapušanská 65, 077 01 Kráľovský Chlmec

prevádzka:

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jozef Rauch, riaditeľ
IČO: 35555777
DIČ: 2021772544
SK NACE Rev2 (kód/text) 52.21.0 Vedľajšie činnosti v pozemnej doprave
bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK68 8180 0000 0070 0040 9705

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok III. Práva a povinnosti úradu

V článku III. Práva a povinnosti úradu dochádza k zmene - vypúšťa sa bod 1. a nahrádza sa novým bodom 1. v znení:

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi:

1. Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce :

a) mesačne na úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2019 najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce 703,04 €.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menšom ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času (najmenej však polovičný pracovný čas), výška príspevku sa pomerne kráti.

b) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním pracovnej činnosti zamestnanca (napr. na pracovné náradie, pracovné pomôcky, osobné ochranné pracovné prostriedky a pod.) **jednorázovo najviac vo výške 5 % celkovej ceny práce**, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2019 je to najviac vo výške 66,51 €.

Uvedená maximálna výška príspevku je rovnaká pri plnom ale aj polovičnom pracovnom úväzku.

Ak zamestnávateľ poberá tento príspevok na viacerých zamestnancov, je možné ho kumulovať.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO-08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Finančný príspevok za celé obdobie stl.4 x stl.7	Nevyhnutné náklady súvisiace s vykonávaním pracovnej činnosti (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.8 + stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
5	9312001	7	7	827,89	786,50	703,04	4921,28	66,51	4987,79
Spolu max. výška finančných príspevkov na PM									24 938,95

!Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok IV.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Dodatok sa uzatvára v zmysle čl. VII. Bod 1) dohody. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
2. Právne vzťahy výslovne neupravené dohodou a dodatkom č.1 sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
3. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Platnosť dodatku skončí splnením záväzkov zmluvných strán.
4. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzatvorili ho v tiesni ani za zvlášť nevyhnutných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.

V Trebišove dňa 25.4.2019

V Trebišove dňa 25.4.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad: